

# GIGantyczna elastyczność

Megatrendy i wydarzenia  
kształtujące (polski) rynek pracy

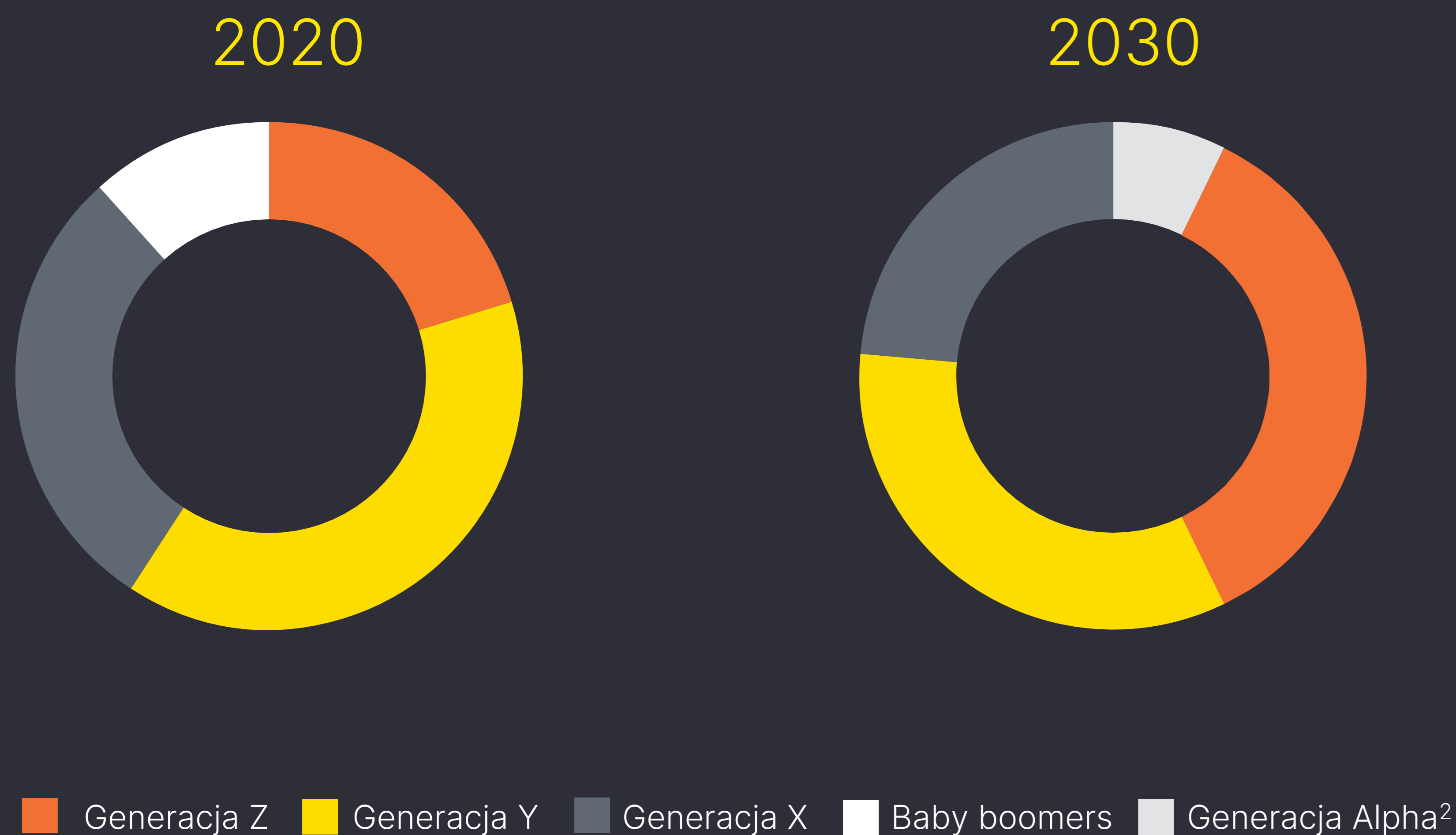
**Tomek Miłosz**  
CEO i założyciel GIGLIKE

**GIGLIKE**



# Gen Y&Z... demografia

## Odsetek ludności w wieku produkcyjnym<sup>1</sup>



<sup>1</sup> W wieku 15-64 lata

<sup>2</sup> Urodzeni od 2013 do chwili obecnej

Źródło: United Nations, Cushman & Wakefield

## Im więcej zmian, tym lepiej

- Roczniaki 1980-2000, od niedawna na rynku pracy, nie pamiętają czasów bez Internetu
- Nastawione na ciągły rozwój i innowacje, nie boją się zmian, traktują je bardziej jako wyzwanie, niż przeszkody
- Podejmują pracę w wielu miejscach, by zdobywać doświadczenie i wykorzystywać je w kolejnej firmie. Bardzo szybko adaptują się do nowych warunków pracy
- W komunikacji są bezpośredni, nie są zwolennikami formalizmu. Trudno zainteresować ich czymś dłużej, szczególnie dotyczy to pokolenia Z (osoby urodzone po 1995 roku), które nazywane jest także pokoleniem C, od angielskich słów "connect, communicate, change"



# Subiektywna mapa Polskiego HR Tech – startupy i scaleupy

### RECRUITMENT

**ATSs**

eRecruiter ELEMENT elevato AppManager link

Recruitify TRAFFIT

**NICHE RECRUITMENT PLATFORMS**

inhire.io SeniorApp theprotecolit Gastrojob

Woonti IT-Leaders students.pl justjoin.it

MEKSHIF talenti Dockenda Crossweb

RocketJobs tikrow share>hire BULLDOGJOB smooth remote

medivacant stepapp hellohr Utile. njob

RACHMACIA FleX.pl

**ONBOARDING**

gamfi w2nity

**OTHER RECRUITMENT TOOLS**

jobcall- talent alpha CodeAlly Challenge Racool.com Complete Game

DevSkiller Heroify KODA Gyfted JOBLEGRO

reQUi Staffly 313 C NGL TalentBridge

way2select Codility Interview Record eazy

### LEARNING & DEVELOPMENT

EDOLANDO Samba.com dolineo HCM Deck HR Power Mentor

Youiversity salesOn skillveo TEAMBARD LEARNUP

Tutto etutor SeeWidely amertalk Multilango

MINDO

### PERFORMANCE MANAGEMENT

gamfi peopleforce ostend.ai salesOn StoneStrike

Hintar.ai

### ENGAGEMENT, FEEDBACK, RECOGNITION

Sherlock worksmile Uperion (enpulse) Grywit

harmony team W WINWIN BALANCE CARROTSPOT ostend.ai

Teamtoolbox candidate TERbit

### WELLBEING, REWARDS, BENEFITS

worksmile GYMSTEAR Actify Cov Platform mindgram

CARROTSPOT GIGLIKE PETHelp hearma Mindy

MOTIVIZER nais ASK HENRY BLUNCHING nuChapter

SMARTLUNCH mental health wellbee CCC SYSTEMS helping hand

### HR AUTOMATION

gamfi vandlee AUTENTI EMPLOCITY AUTOMADE

EmployPlan pergamin Inperly Talent POINT KODA

### HCMs, PAYROLL, TIME, COMMUNICATION

**HCMs**

peopleforce emplo hrappka.pl tomhrm Productive 24

LightApply HRnest symmetrical

**PEOPLE ANALYTICS**

Network Perspective Lab HUMAN PANEL

**COMMUNICATION & COLLABORATION**

emplo worksmile workai engagely crispal

**PAYROLL, PAYMENTS & COMPENSATION**

symmetrical useme TribePerk tempurio Flexee

AIP

**TIME, ATTENDANCE AND RESOURCE MANAGEMENT**

Kadromierz Health Optimality HRnest jobelpro moniti

Talent POINT TimeCamp Calamari Primetric

Wersja 4.0 (July 2023)

W mapie uwzględniliśmy naszym zdaniem najbardziej interesujące, aktywnie działające na polskim rynku HR Tech startupy i scaleupy. Mapa swym zakresem nie chce być dziełem, obywateli państwa od kibiczytu.

Daj swobodę

# 3G

Trzy megatrendy transformujące rynek pracy

1

#GIG Economy

Elastyczny model współpracy z firmą lub wieloma firmami na czas realizacji określonych zadań/projektów

2

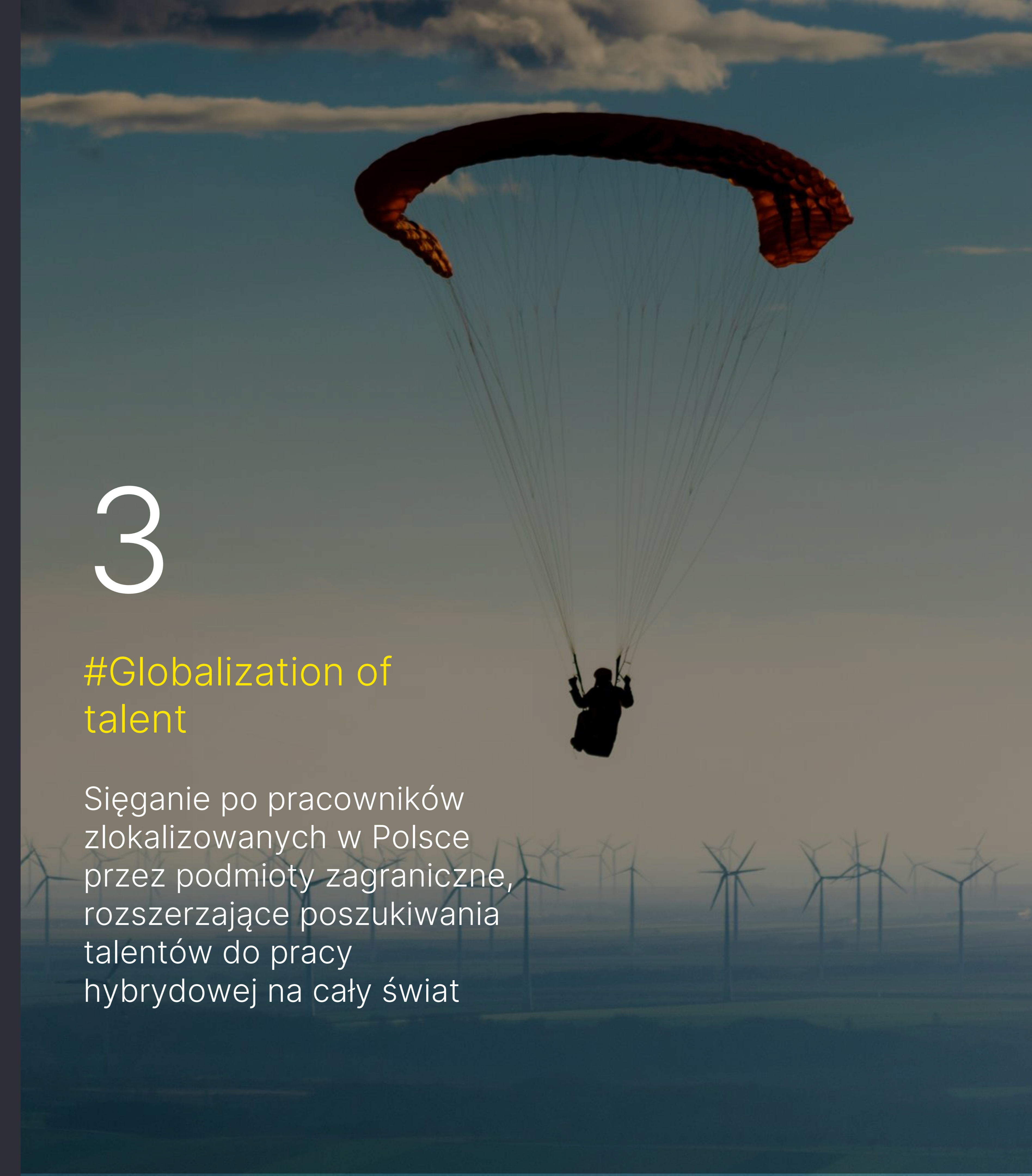
#Great Resignation/  
Rotation

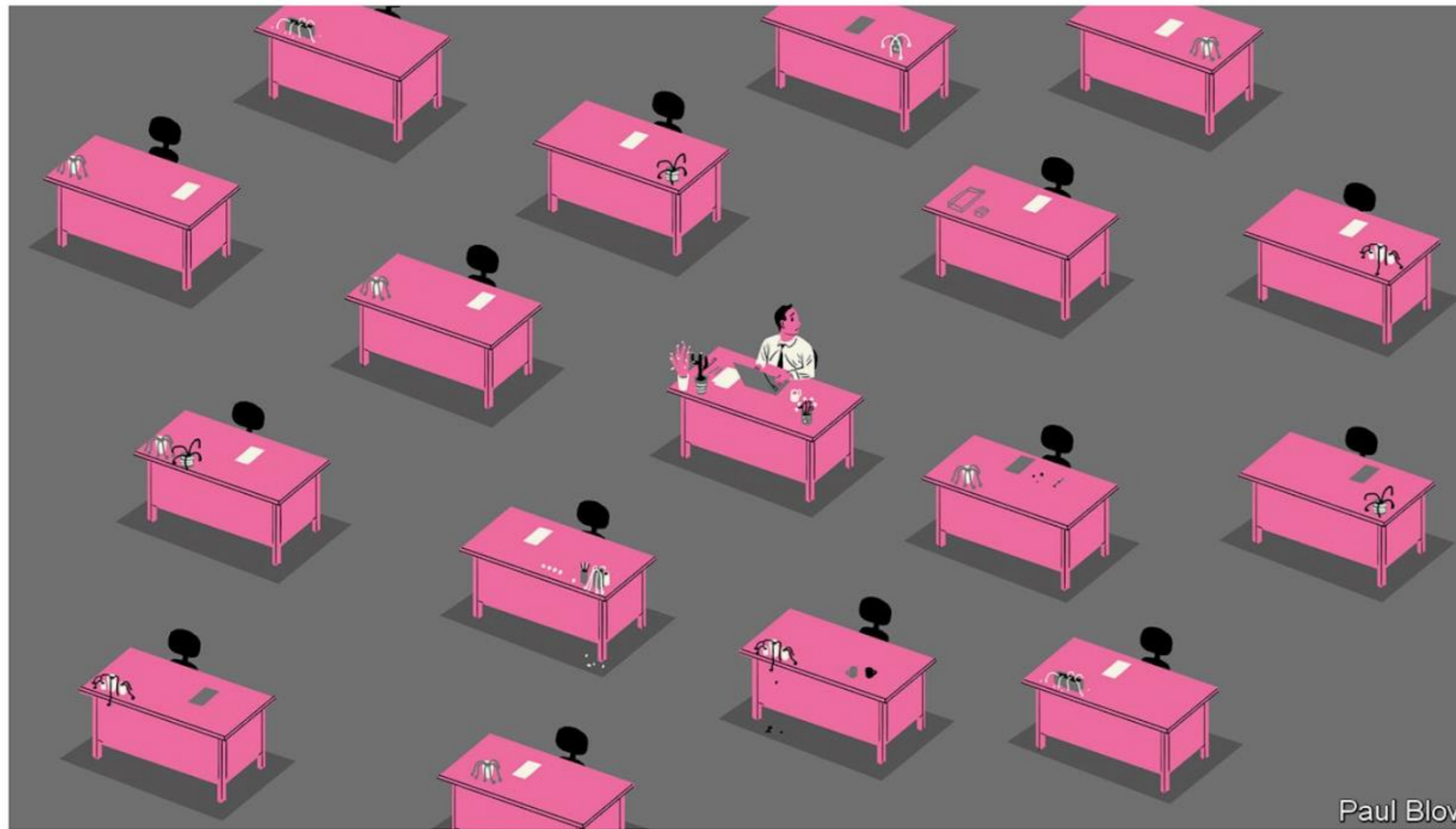
Znaczący spadek przywiązania pracownika do pracodawcy i jednoczesny wzrost oczekiwań wobec firmy w wymiarze finansowym, warunków i środowiska pracy

3

#Globalization of talent

Sięganie po pracowników zlokalizowanych w Polsce przez podmioty zagraniczne, rozszerzające poszukiwania talentów do pracy hybrydowej na cały świat





Paul Blow

**Business**

May 30th 2020 edition >

**Bartleby**

# Working life has entered a new era

Farewell BC (before coronavirus). Welcome AD (after domestication)

# The Great Resignation

Spring, Summer & Fall 2021



*“11.5 million workers quit their jobs during the spring of 2021”*

**Inc.**

The Great Resignation caught the business world by surprise. It's always held that people needed work and so would be grateful for any job they could get. While this shift in work life culture might have some scratching their heads as to why people are leaving these once coveted jobs, the work and... have some scratching their heads as to why people are leaving these once coveted jobs.

Mój Biznes

## Trendy na rynku pracy. Gigerzy, job sharing, cyfrowi nomadzi

Agata Naklicka 8 lutego 2022 | 05:41



Home office (Fot. Shutterstock)

Przed marcem 2020 roku z takimi formami zatrudnienia jak praca zdalna, gig, job sharing spotykaliśmy się stosunkowo rzadko lub były traktowane jak benefity. Pandemia to zmieniła. Wielu uważa, że na lepsze.

### NAJCZĘŚCIEJ CZYTANE

 Rząd sprawdzi, ile masz na koncie. Czy jak masz nadwyżkę, nie będzie dopłacał do emerytur?

 **MATERIAŁ PROMOCYJNY PARTNERA**  
Jak diagnozować lokalne potrzeby w projekcie Budżetu Obywatelskiego

 **MATERIAŁ PROMOCYJNY PARTNERA**  
Poznaj smak luksusu w Chorwacji

 Gazprom nagle przypomniał Niemcom i Europie o Nord Streamie 2

 Rafał Zaorski zarobił w miesiąc na kryptowalutach 44 miliony złotych. Zyskał tuż przed wielkim spadkiem bitcoina

 Rosjanie grożą Elonowi Muskowi. "Jeśli umrę w tajemniczych okolicznościach..."



**POLSKI  
ŁĄD**







Sections

Try four weeks free

Sign in

Technology

# Tens of thousands of Russian gig workers left behind as tech platforms pull out

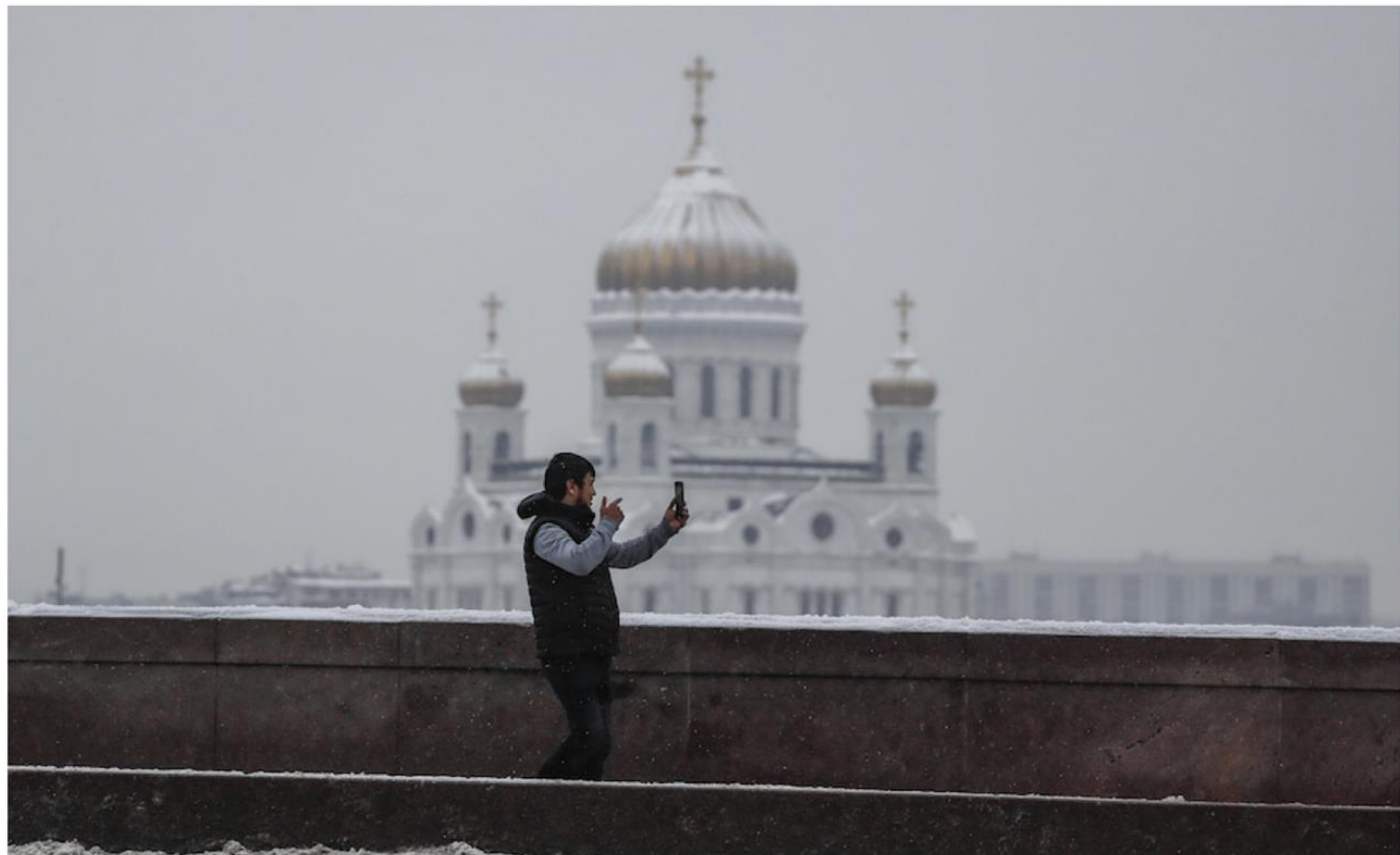
U.S. tech companies are scrambling to react to sanctions and public pressure after Russia's invasion of Ukraine

By [Nitasha Tiku](#) and [Gerrit De Vynck](#)

March 8, 2022 at 8:00 a.m. EST

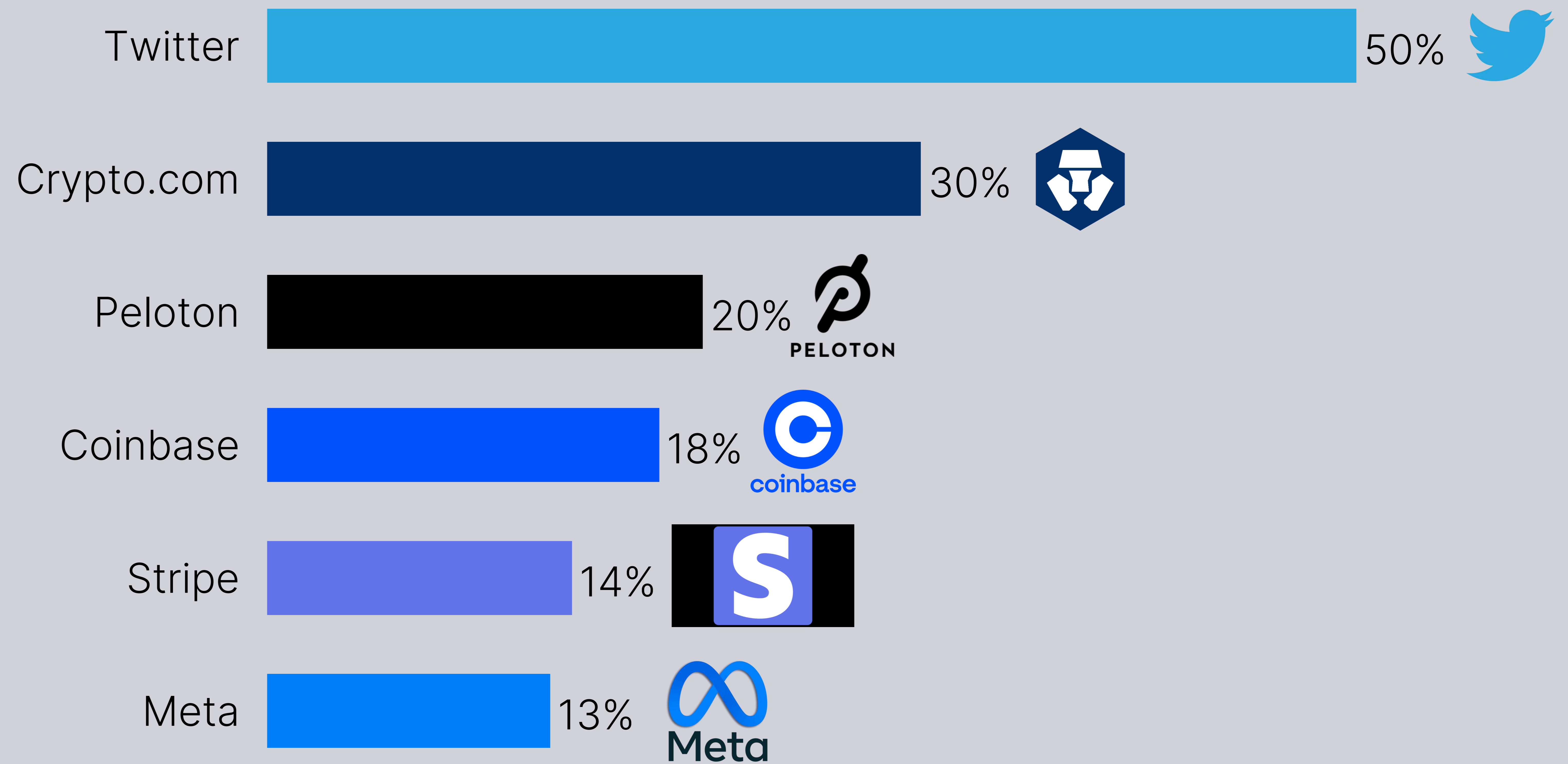


Listen to article 5 min



# Zwolenienia

w IT w 2022



Percentage of total workforce. As off 9 November, 2022. Data source: [layoffs.fyi](https://layoffs.fyi)  
[sjdataviz.com/links](https://sjdataviz.com/links)

The image shows a collage of social media posts and articles related to the concept of 'Quiet Quitting' and 'Work to Rule'. The posts are arranged in a grid-like fashion on a laptop screen.

- Top Row:** Several profile cards for users like 'ikelee', 'carriesmodernlife', 'flynanced', 'peopleculturecoll...', and 'claytonfarris4ever'. Below them are snippets of text: '#stitch with ..>', 'Let's talk about it. Bc na...', 'Last post on this topic ...', and 'Are uou taedy to 'quietl...'.
- Middle Row:**
  - Left: A post by 'j\_mck' with a large black box containing the text 'Work to rule!' in white.
  - Middle: An article snippet titled 'Quiet quitting: why doing the bare minimum at work has gone global' by James Tapper, featuring a photo of a woman and the name 'janneykane'.
  - Right: A post by 'alnsidhe' with a large black box containing the text 'Quiet Quit?' in white.
  - Far Right: A post by 'codercomedian' with a large black box containing the text 'Quiet Quitting is Work-To-Rule rebranded' in white.
- Bottom Row:**
  - Left: A snippet of text: 'Work to rule! ...' and a hashtag '#greenscreen your me...'.
  - Middle: A post by 'alnsidhe' with a large black box containing the text 'Quiet Quit?' in white.
  - Right: A post by 'codercomedian' with a large black box containing the text 'Quiet Quitting is Work-To-Rule rebranded' in white.

Other visible text includes 'So I'm hearing about a', 'The resurgence of the pandemic has led many to approach their jobs', 'Known as "quiet quitting", the concept sees workers perform only the duties outlined in their job description', and 'History always repeats i...'. The laptop screen also shows the 'MacBook' logo at the bottom center.

**Forbes**

## How Quiet Hiring Will Shape The Workplace

“Quiet hiring is when an organization acquires new skills without actually hiring new full-time employees...While it can refer to bringing on short-term contractors, it usually means giving current employees more responsibilities beyond their current job description.”



**MSNBC**  
morning joe

MacBook

# Poznaj otoczenie

---

## Stopa bezrobocia

Bezrobocie sukcesywnie spada i w styczniu br. osiągnęło poziom 5,5% vs. 5,9% w styczniu 2022 r.

Według Eurostatu, stopa bezrobocia w styczniu 2023 r.:

UE-27 dla krajów członkowskich  
**6,1%**

dla strefy euro (UE-19)  
**6,7%**

dla Polski  
**2,9%**

źródło: GUS  
źródło: Eurostat

## Wynagrodzenie

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2023 r.

było wyższe o 13,6% r/r i wyniosło

**7065,56 zł**  
(brutto)

źródło: GUS

## Zatrudnienie

Firmy jako największe wyzwania dla działalności gospodarczej w nadchodzącym czasie wskazały:

- rosnące koszty zatrudnienia
- inflację
- zapewnienie elastyczności zatrudnienia

## Ponad 50%

firm MŚP wskazało, że wyzwaniem są podwyżki ZUS i wyższa płaca minimalna

źródło: Badanie 9 Future of Work Trends for 2023  
źródło: Forbes  
źródło: Badanie skaner MŚP

---

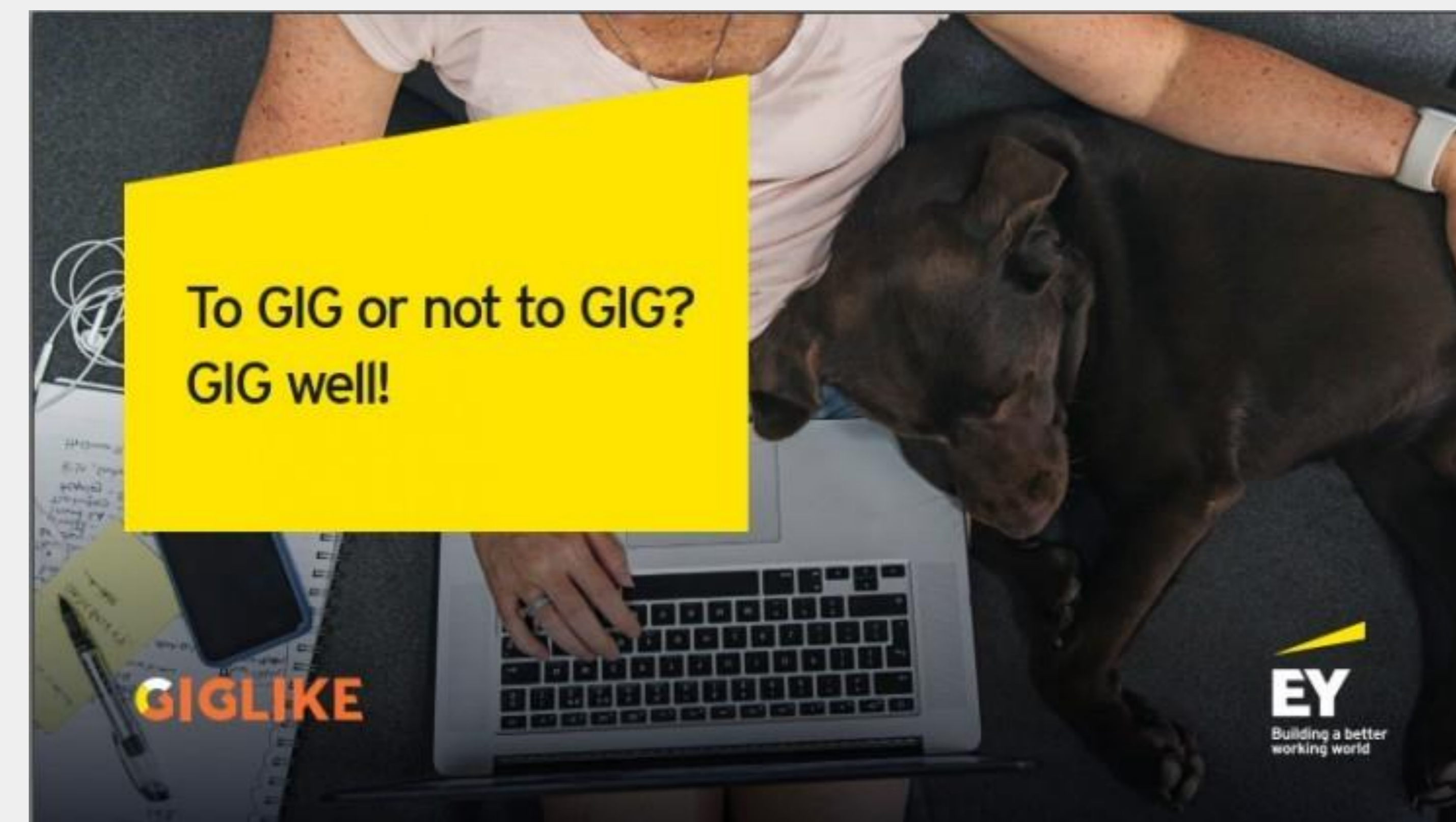
# GIgantyczna elastyczność rynku pracy





---

Pobierz raporty

# GIGLIKE i EY



**gig**<sup>1</sup> [gig] **SHOW IPA** *Slang.*  

SEE SYNONYMS FOR *gig* ON THESAURUS.COM

*noun*

- 1 a single professional engagement of one or more performers, especially of jazz or rock musicians:  
*His band has a gig at a club in New Jersey.*
- 2 a live performance, as on a stage:  
*I went to see my friend's comedy gig.*
- 3 any job, especially one of short or uncertain duration:  
*Years ago he had a teaching gig out west somewhere.*

*adjective*

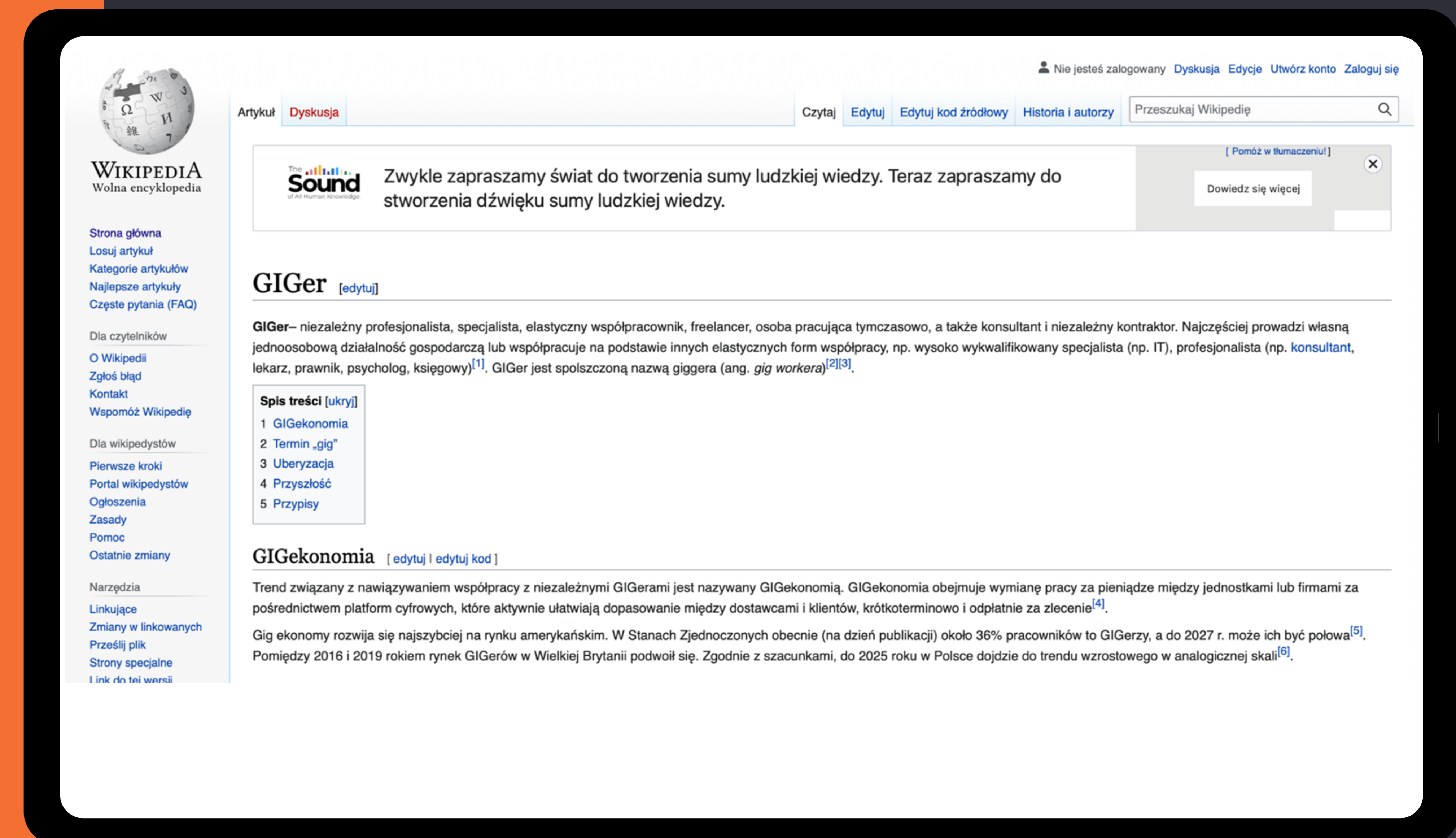
- 4 relating to or being a job of short or uncertain duration:  
*Gig workers don't receive benefits such as health insurance.*

*verb (used without object), giggered, gig-ging.*

- 5 to work as a musician or other performer, especially in a single engagement:  
*That vocalist has giggered with some of the biggest names in the business.*
- 6 to work at any job, especially one of short or uncertain duration:  
*He gigs as a clown at children's birthday parties.*

## GIGekonomia...

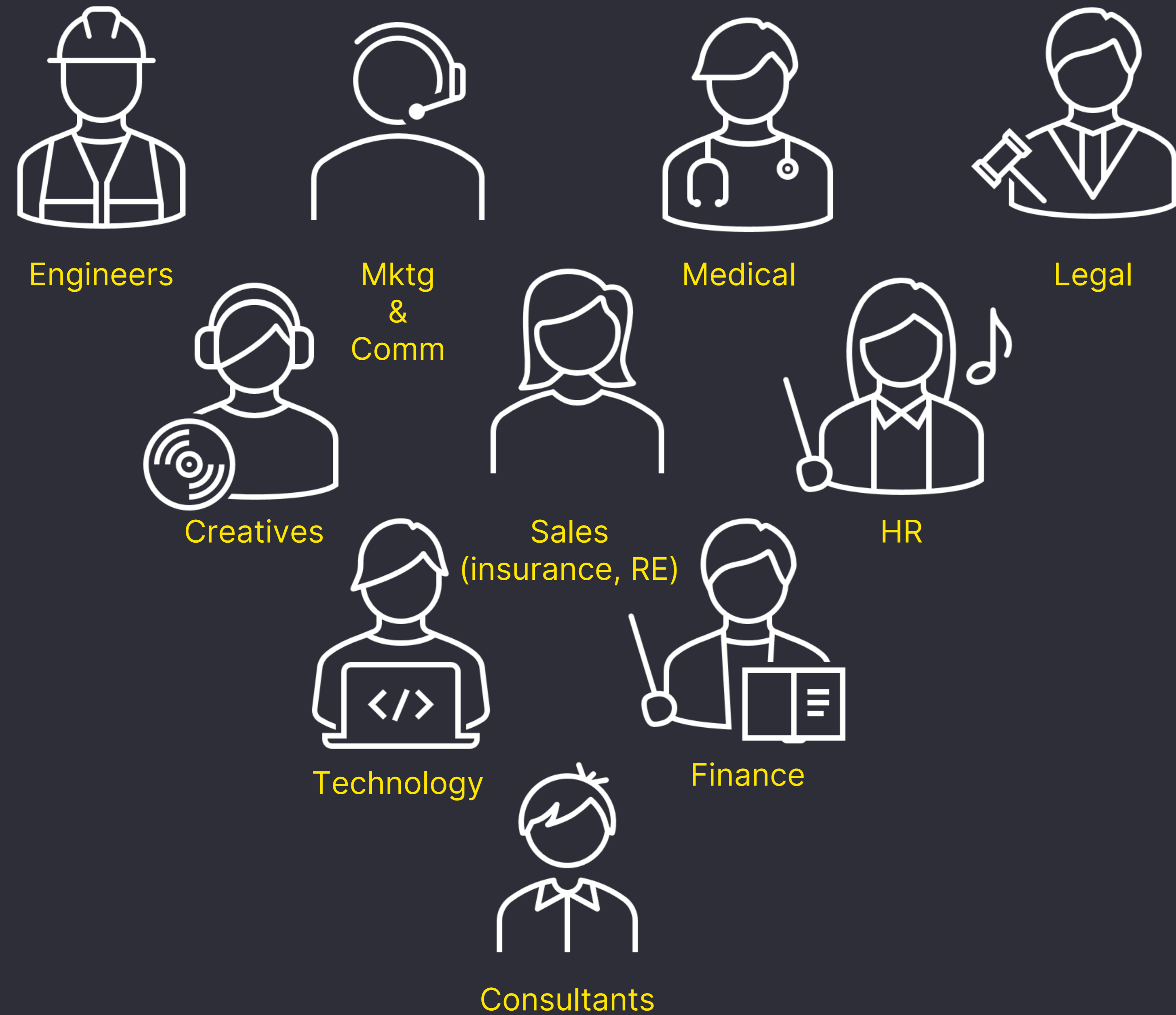
- **Elastyczny** model współpracy z firmą, nierzadko dla więcej niż jednej równocześnie
- **Zadania i projekty** wykonywane są przez niezależnych współpracowników (profesjonalistów), którzy dostarczają swoje usługi w zależności od potrzeb i wymagań
- **Współpraca** polega na wykonywaniu różnorodnych krótko-, ale też długoterminowych prac, z których każda może być wynagradzana osobno



The screenshot shows the Polish Wikipedia page for "GIGer". At the top, there's a navigation bar with "Artykuł" and "Dyskusja" tabs, and a search bar. Below that, a banner for "The Sound" project is visible. The main content area starts with the word "GIGer" followed by "[edytuj]". The definition of GIGer is provided: "niezależny profesjonalista, specjalista, elastyczny współpracownik, freelancer, osoba pracująca tymczasowo, a także konsultant i niezależny kontraktor". A table of contents is shown with five items: "1 GIGekonomia", "2 Termin „gig”", "3 Ubereyzacja", "4 Przyszłość", and "5 Przypisy". Below the table of contents, the section "GIGekonomia" is introduced with a definition and a reference to a trend in the gig economy. The page also features a sidebar with various Wikipedia navigation links like "Strona główna", "Losuj artykuł", and "Dla czytelników".



# Kim jest niezależny profesjonalista (GIGer)?



**1** Płeć  
mężczyzna



**2** Wiek  
25-44 lat



**3** Rodzaj pracy  
specjaliści i eksperci - zarządzanie i konsulting,  
informatyka oraz finanse i rachunkowość



**4** Miejsce zamieszkania  
miasto powyżej 100 tys. mieszkańców



# Popyt i podaż



firm **oferuje elastyczne formy współpracy**

(EY)

Firmy IT

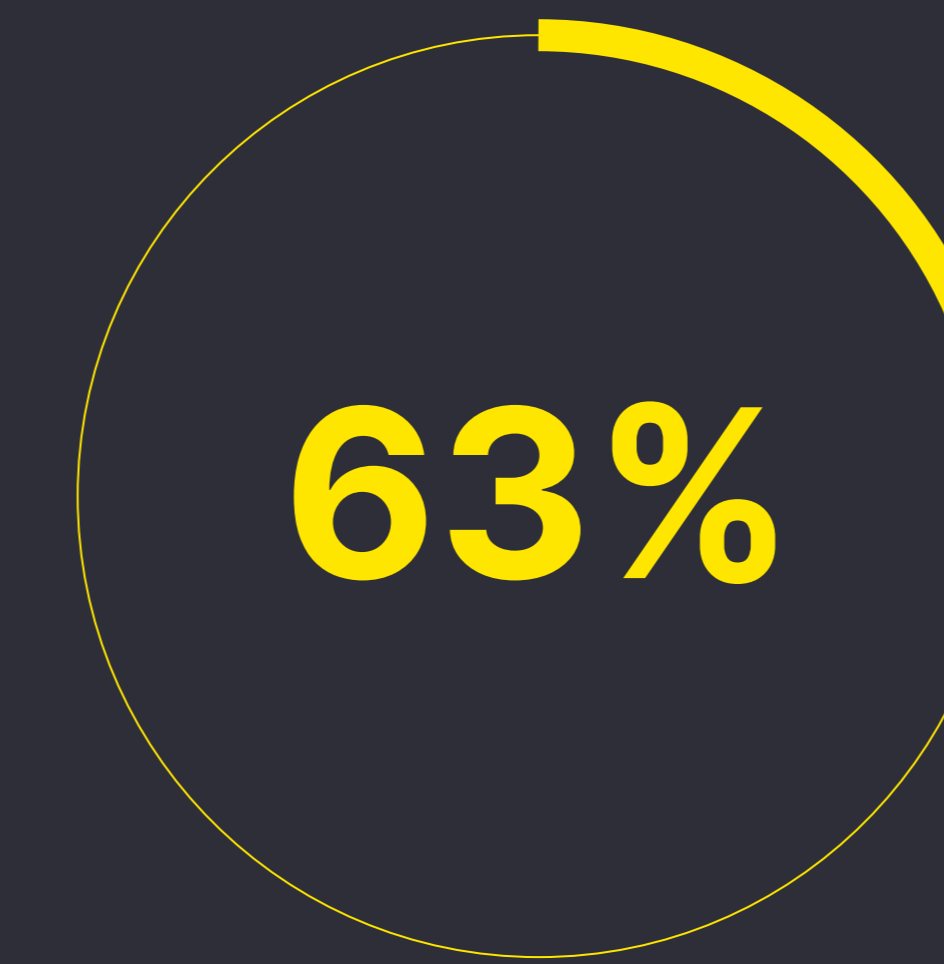
Branża konsultingowa

Branża reklamowa

Branża deweloperska

....

**Wszelkie organizacje pracujące projektowo**



niezależnych profesjonalistów jest **szczęśliwych\***

(GIGLIKE & EY)

Programiści

Inżynierowie, architekci

Konsultanci, doradcy zarządu

Project „managerowie”

....

**Wszyscy, którzy mogą (współ)pracować niezależnie**

\* Raport GIGLIKE & EY | To GIG or not to GIG? GIG well!

# Jak wdrożenie GIGu uodparnia organizację?

---



## Workforce of the future



**Stwórz** elastyczne środowisko pracy przyszłości  
Nowy innowacyjny model biznesowy (ESG)  
Twórz zwinną organizację



## Elastyczność



**Zmniejsz ryzyko prawno-podatkowe i reputacyjne**  
**Zredukuj koszty administracyjne**  
Oszczędzaj i uelastyczniaj koszty



## Employer Branding



**Wyróżnij się na rynku pracy**  
Redukuj rotację (współ)pracowników  
Łatwiej zdobywaj talenty

# Prawdy i mity

---

## Mity

B2B w firmie – nielegalne wypychanie na samozatrudnienie

Wystarczy zmienić umowę i będzie działało

Można dać B2B każdemu i będzie to korzystne

Moment wdrożenia nie ma znaczenia

Firma nie ma żadnych obowiązków przy B2B

Nie da się zapewniać narzędzi i „benefitów”

W korporacji się nie da

To tylko chwilowy trend

## Prawdy

B2B oferowane jako dodatkowa opcja tylko tam gdzie to biznesowo uzasadnione

By być po bezpiecznej stronie, trzeba przeprowadzić projekt i zadbać o wszystkie niezbędne elementy, wprowadzić „bezpieczniki”

Zarząd / menedżerowie na B2B nie mają korzyści PIT i ZUS

Uwaga na okresy karencji – bieżący rok dla stawki 19%, bieżący i kolejny – dla ryczału 12, 15%

Klauzule dot. unikania opodatkowania i raportowanie schematów podatkowych, na bieżąco dokumentacja świadczonych usług

Narzędzia i benefity można zorganizować – np. platforma GIGLIKE

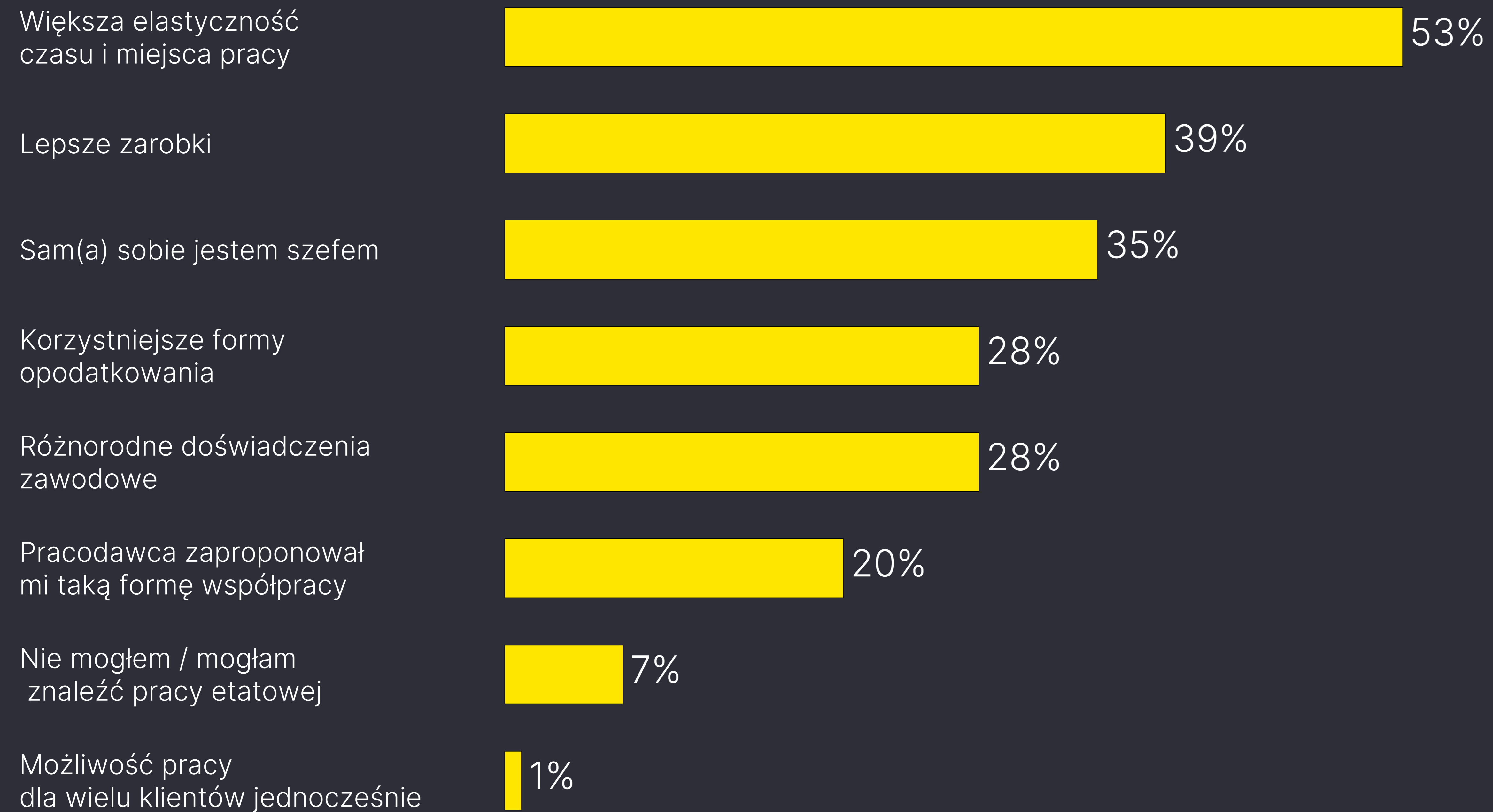
Chcieć to móc

Trend umacnia się zarówno za granicą, jak i w Polsce, ustawodawca wprowadza rozwiązania, które wspierają B2B podatkowo

 barometr

# Co czyni GIGera szczęśliwym?

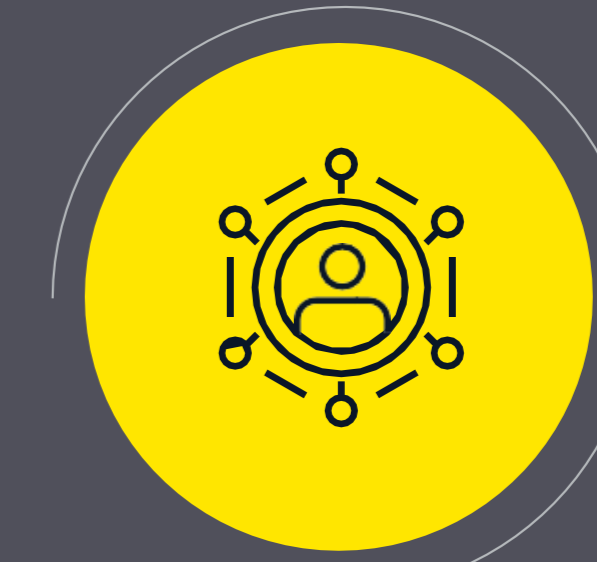
## Dlaczego zdecydowałaś/zdecydowałeś się na JDG zamiast pracy na etacie?



1

### Praca jako giger

2/3 GIGerów woli JDG zamiast umowę o pracę



2

### Czas pracy

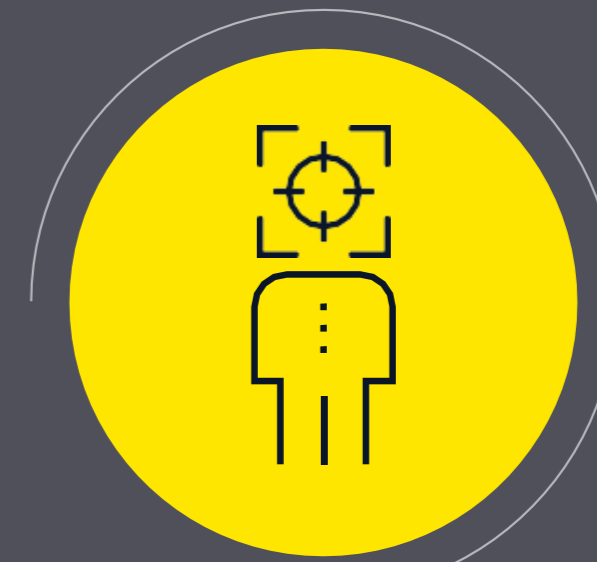
2/3 GIGerów ceni elastyczność w swojej pracy



3

### Wyzwania

prawie 1/2 GIGerów wskazuje płynność finansową jako największe wyzwanie



4

### Finanse

tylko 1/4 GIGerów nie poleca JDG i nie jest zadowolona ze swoich finansów



# Dlaczego potrzebny jest GIGbarometr?

---

1

Rynek pracy podlega bezprecedensowym zmianom, których wymiernym przejawem jest między innymi jego ciągłe uelastycznianie się. Obserwujemy to poprzez wzrastającą liczbę innych niż umowa o pracę form współpracy.

2

W 2022 roku GIGLIKE i EY przeprowadzili badanie "To GIG or not to GIG? GIG well!" na reprezentatywnej grupie niezależnych profesjonalistów (GIGerów). Na podstawie tego badania powstał raport. To badanie pokazało, że brak jest informacji od firm jak uelastyczniają model zatrudnienia i jak współpracują z GIGerami.

3

Nie istnieje dziś jednoznaczny wskaźnik pokazujący poziom elastyczności rynku pracy. Nie ma też badań określających jakie są trudności związane z uelastycznieniem zatrudnienia.

# Jaką wartość dodaną tworzy GIGbarometr?

---

## 1

GIGbarometr to pierwsze badanie elastyczności polskiego rynku pracy. Badanie przedstawia elastyczność w trzech perspektywach:

- Otoczenie
- Firma
- Ludzie

## 2

Wynik badania przedstawi dwie odpowiedzi:

- Ilościową - pierwszy w Polsce wskaźnik elastyczności rynku pracy
- Jakościową - pogłębioną wiedzę o elastyczności w trzech perspektywach

## 3

Badanie w założeniu jest cykliczne, dzięki czemu będzie można monitorować kierunek zmian na rynku pracy w odniesieniu do elastycznych form współpracy.

Kolejne badanie jest na dziś planowane na Q1 2024.



# Podziel się Twoją opinią

Pierwsze w Polsce  
badanie elastyczności rynku pracy

Organizatorzy

Poświęć teraz 5 minut na  
wypełnienie ankiety!

 **barometr**

 **LIKE**

  
**EY**  
Building a better  
working world

